

## **PLAN WŁĄCZENIA SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ**

Podstawowym założeniem, które przyjęto dla potrzeb opracowania Lokalnej Strategii Rozwoju dla obszaru PROWENT na lata 2014-2020 jest szerokie włączenie mieszkańców w proces podejmowania strategicznych decyzji. Uspołecznienie i oddolność działań jest bowiem jednym z filarów, na których swoje funkcjonowanie opierają Lokalne Grupy Działania a przede wszystkim oparta jest idea LEADER. LSR będzie przygotowana na zasadzie partycypacji społecznej.

Plan włączenia społeczności lokalnej będzie opierał się na następujących elementach: informowanie, konsultowanie, współdecydowanie.

W procesie przygotowania LSR należy umożliwić zaangażowanie i współdziałanie różnych grup i środowisk istotnych z uwagi na społeczno – gospodarczy rozwój obszaru LGD. Dokument zostanie opracowany metodą społeczną, w której istotnym elementem jest zaangażowanie społeczeństwa. W procesie opracowania LSR uczestniczyć będzie szerokie grono mieszkańców obszaru objętego jej założeniami, a w szczególności przedstawiciele instytucji publicznych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorców. W procesie tworzenia LSR uwzględnione będą grupy defaworyzowane w celu realizacji polityki włączenia społecznego.

Pierwszym krokiem będzie zdiagnozowanie sytuacji społeczno-gospodarczej, charakteryzującej obszar LGD PROWENT. W tym celu przeprowadzona zostanie analiza statystyczna, uwzględniająca przede wszystkim trendy demograficzne, stan infrastruktury turystycznej oraz poziom rozwoju przedsiębiorczości. Wykonana zostanie charakterystyka zasobów, potencjału i uwarunkowań rozwojowych obszaru tzw. biały wywiad. W tym celu wykorzystane zostaną materiały udostępnione przez instytucje publiczne (np. GUS, ARiMR, Urząd Pracy), informacje zawarte w dokumentach przygotowanych przez Urzędy Gmin. Kolejnym etapem, mającym dostarczyć jak najpełniejszego obrazu obszaru LGD, będzie analiza SWOT.

W każdej gminie obszaru PROWENT zostanie przeprowadzone co najmniej jedno spotkanie poświęcone w szczególności analizie mocnych i słabych stron, szans i zagrożeń, a także celów LSR. W tej fazie prac wykorzystane zostaną m.in. takie formy pracy grupowej jak: spotkania Gminnych koordynatorów, spotkania Zespołu Redakcyjnego, forum lokalne, konsultacje.

Działania komunikacyjne w trakcie tworzenia LSR oraz odpowiadające im środki przekazu uwzględniające różnorodne rozwiązania komunikacyjne, których atrakcyjność i stopień innowacyjności dostosowane będą do poszczególnych adresatów pozwolą włączyć lokalną społeczność w proces przygotowania LSR oraz skutecznie dotrzeć do społeczności lokalnych i przekonać je, że warto aktywnie uczestniczyć w pracach nad opracowaniem LSR jak i w późniejszej jej realizacji.

Narzędzia jakie zostaną wykorzystane do przygotowania LSR:

a) BIAŁY WYWIAD

Cel: diagnoza: systematyczne gromadzenie i analizowanie informacji na wybrany temat pochodzących z ogólnie dostępnych źródeł.

b) BADANIE ANKIETOWE

Cel: poznanie zachowań i rozkładu deklaracji reprezentatywnej grupy osób

Ankieta skierowana będzie do przedstawicieli wszystkich sektorów i różnych grup społecznych. Badania ankietowe pozwolą na poznanie problemów mieszkańców, będzie to próba spojrzenia na obszar LSR z perspektywy wszystkich liczących się podmiotów, da ona pogląd na to które problemy są najistotniejsze i wymagają rozwiązania.

c) FORUM LOKALNE - spotkania w Gminach w ramach konsultacji

Cel: partycypacyjne formułowanie polityk i planów działań na poziomie lokalnym

W trakcie prac nad przygotowaniem Lokalnej Strategii Rozwoju zostaną przeprowadzone spotkania służące upowszechnianiu podejścia Leader, identyfikacji oczekiwań mieszkańców, co do kierunków rozwoju obszarów wiejskich. W spotkaniu będą mogli wziąć udział wszyscy zainteresowani uczestnicy społeczności lokalnych.

#### d) GRUPA ROBOCZA

Cel: zaawansowana praca nad określonym tematem, złożonym zagadnieniem

#### Grupa robocza ds. Lokalnej Strategii Rozwoju/ Zespół Gminnych Koordynatorów.

W opracowanie LSR włączony zostanie Zespół Gminnych Koordynatorów, który będzie współpracował z Zespołem Redakcyjnym, tak aby każda kwestia społeczna została poruszona, niepominięta podczas przygotowania LSR. Osoby tworzące Zespół Gminnych Koordynatorów znających środowisko lokalne i problemy społeczne to grupa nie tylko lokalnych liderów działających na rzecz rozwoju lokalnego, ale również pracownicy: Urzędów Gmin, animatorzy kultury działający na terenie LGD, pracownicy Gminnych Ośrodków Kultury, Instytucji Kultury itp. Każde spotkanie warsztatowe prowadzone będzie urozmaiconymi technikami: mini wykłady z użyciem prezentacji multimedialnych, techniki kreatywne, prace z formularzem, techniki pracy zespołowej, moderowana dyskusja.

#### e) PUNKT INFORMACYJNO- KONSULTACYJNY

W całym okresie przygotowywania Lokalnej Strategii Rozwoju funkcjonować będzie Punkt informacyjno- konsultacyjny prowadzony w biurze LGD PROWENT. Punkt będzie otwarty dla osób zainteresowanych rozwojem obszarów wiejskich, zgłaszających pomysły na przedsięwzięcia i operacje planowane w ramach LSR. Punkt konsultacyjny będzie miejscem, w którym mieszkańcy będą mogli zapoznać się z projektem LSR, materiałami informacyjnymi, złożyć swoje opinie i uwagi, przedyskutować z kompetentnymi

osobami interesujące ich kwestie. Punkt otwarty w godzinach pracy biura: od poniedziałku do czwartku w godzinach 8.00.- 12.00.

#### f) POSIEDZENIA ORGANÓW WŁADZY STOWARZYSZENIA

Decyzje związane z głównymi kierunkami LSR oraz jej ostatecznym kształtem podejmowane będą przez Walne Zebrania Delegatów LGD oraz Zarząd.

#### g) DODATKOWE FORMY KONSULTACJI, ZBIERANIA INFORMACJI NIEZBĘDNYCH DO PRZYGOTOWANIA LSR

- współpraca z gminami, lokalnymi liderami, aktywnymi organizacjami pozarządowymi, które do tej pory miały największy wkład w realizację LSR
- konsultacje będą prowadzone z wykorzystaniem technik internetowych

Realizacja LSR będzie współfinansowana, w szczególności ze środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020. Wszystkie materiały informacyjne zostaną oznakowane wymaganymi logotypami zgodnie z warunkami określonymi w Księdze wizualizacji znaku PROW na lata 2014-2020.

#### OPIS ZATRUDNIENIA

Biuro pełni funkcję punktu kontaktowego dla podmiotów, instytucji i osób fizycznych z terenu działania LGD. Liczba zatrudnionych osób oraz ich kwalifikacje i doświadczenie są dostosowane do zadań, jakie pełni LGD jak również terenu, który będzie objęty Lokalną strategią rozwoju. Podstawowe zatrudnienie w biurze LGD to 6 osób - Kierownik Biura, Asystent Kierownika Biura, Główny księgowy, Księgowy, Specjaliści ds. Wdrażania LSR. Osoby zatrudnione w biurze pracują na pełny etat.

Osoby zatrudnione w LGD posiadają wymagane kwalifikacje: wykształcenie wyższe, udokumentowane doświadczenie w zakresie realizacji projektów współfinansowanych z budżetu Unii Europejskiej, znajomość dokumentacji Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007-2013 oraz dokumentacji w ramach PROW 2014-2020, wiedzę z zakresu funkcjonowania Instytucji Europejskich oraz procesu decyzyjnego UE, znajomość zasad rachunkowości, finansowego rozliczania projektów współfinansowanych z budżetu Unii Europejskiej. Wszystkie osoby pracujące w Biurze LGD uczestniczyły we wdrażaniu LSR PROWENT w ramach PROW 2007-2013 i posiadają doświadczenie związane z przygotowaniem, realizacją wniosków finansowanych z funduszy UE oraz rozliczaniem projektów.

W ramach konsultacji z osobami zainteresowanymi biuro jest czynne od poniedziałku do czwartku w godz. 8-12.